

**Verslag gmr-vergadering van 24 september 2024**  
**Locatie: Hart van Heuze te Asten-Heusden**

**Oudergeleding**

**Personeelsgeleding**

<p>Aanwezig: Dhr. Ruud Driessen (voorzitter) Mw. Daisy Bots Dhr. Matthijs de Bruin Mw. Jennifer Berkhout Dhr. Niels Bohnen Mw. Nana Tinnemans</p>	<p>Aanwezig: Mw. Lianne Smulders (vicevoorzitter) Mw. Hanneke Mertens Mw. Marja Burgers Mw. Ivonne van Dam Mw. Loes Swinkels Dhr. Igor Ronckers</p>
---	---

Afwezig met kennisgeving: Dhr. Niek Wagemaker

Bestuurder: Dhr. Mischa Kleukers  
Bestuurssecretaris.: Mw. Kristel Kuppens  
Medewerker HR: Mw. Marieke Kandelaars  
Hoofd Advies en Ontwikkeling: Mw. Marieke Fourkioti

Secretaris gmr en notulist: Mw. Joanita Verkuijl

**Verslag gmr-vergadering 24 september 2024**

**1. Opening**

Ruud opent de vergadering om 18.32 uur. Enkele punten worden alvast kort besproken. Mischa, Kristel, Marieke K. en Marieke F. sluiten aan om 19.00 uur. Eerst wordt een voorstelronde gedaan en vervolgens worden de punten 2 t/m 5 behandeld. Na deze punten worden de stukken en enkele andere punten (na)besproken zonder bestuur.

**2. Inventarisatie rondvraag, ingekomen stukken en vaststellen van de agenda**

Er is één ingezonden vraag met betrekking tot 'AI'. Deze zal aan de agenda worden toegevoegd als extra punt 4.5. Het agendapunt 'gesprek raad van toezicht' bij punt e zonder bestuur zal worden verplaatst naar een extra punt 5.4. De agenda wordt hierbij vastgesteld. Er is één vraag die tijdens de rondvraag aan de orde komt.

**3. Verslag van de vorige vergadering en actiepuntenlijst**

**Verslag**

Het verslag van de vergadering van 26 juni 2024 is al goedgekeurd.

**Actiepuntenlijst**

- \*'Contact zoeken vanuit de contactpersonen gmr met hun mr-en voor verbinding' blijft altijd een aandachtspunt, laten staan op de lijst.
- \*'Werven (aspirant-)leden' mag op de lijst blijven staan. Blijft een aandachtspunt,
- \*'Nadenken hoe het rooster van aftreden voor te sorteren', heeft de aandacht van de gmr. Mag op de lijst blijven staan.
- \*'Artikel 15 'tijdelijke vervanging gmr-leden' opnemen in het gmr-reglement, september 2024 en aanpassen'. Dit punt mag van de lijst. Reglementen zijn inmiddels aangepast.
- \*'Communiceren data thema-avond, trainingen mr-en'. Is gecommuniceerd. Punt mag van de lijst.
- \*'Bij raad van toezicht de reden van verhoging van de bezoldiging navragen in het kader van transparantie'. Gesprek heeft plaatsgevonden en wordt besproken onder punt 5.4. Punt mag van de lijst.
- \*'Regelen thema-avond gmr-mr 31 oktober 2024'. Dit loopt. Punt mag van de lijst.
- \*'Keuze tot wel/niet toetreden van de potentiële nieuwe gmr-leden kenbaar maken'. Loes Swinkels heeft aangegeven om als pgmr-lid toe te treden per september 2024 en Niek Wagemaker zal aan gaan sluiten als aspirant-lid binnen de oudergeleding. Punt mag van de lijst.

\*'Optie externe voorzitter onderzoeken'. Heeft de aandacht. Punt mag blijven staan op de lijst.

\*'Ambitiegesprek gmr-college van bestuur inplannen voor 2025'. Is gedaan, punt mag van de lijst.

\*'Agendapunten volgende vergadering 24-09-2024: 'Ambitieplan gmr-college van bestuur' 'Aangepast protocol mobiliteit' en 'Voortgang ontwikkelteams stichting Prodas'. De eerste twee punten staan deze vergadering gepland. De 'voortgang ontwikkelteams stichting Prodas' zal in het voorjaar worden toegelicht en zal op de vaste jaarkalender worden geplaatst. Punt mag van de lijst.

#### 4. Thema's vanuit het bestuur

##### 4.1 Protocol mobiliteit

Vanuit de gmr komt het compliment dat de aanvullingen die zijn toegevoegd in het stuk als positief worden ervaren. Toch zijn er nog enkele vragen:

\*1'In punt 4.2 (dossier-toets en voordracht) staat: 'Er worden dus geen disfunctionerende mensen naar een andere school overgeplaatst. Tenzij dat in overleg met de huidige directeur, de ontvangende directeur en de bestuurder de enige begaanbare weg lijkt.' Kan de formulering 'de enige begaanbare weg' worden aangepast naar een andere tekst?'

Hier wordt naar gekeken.

\*2'Er wordt gestreefd naar kwalitatief goed personeel in de vervangerspool. Waar kunnen zij terecht? Hierover staat niets in het protocol vermeld. Wordt dit in de toekomst wel opgenomen? Dat klopt, er wordt op dit moment nagedacht over een permanente oplossing hiervoor. Tijdelijk kunnen deze mensen terecht bij Marieke Fourkioti (Hoofd Advies en ontwikkeling).

\*3'Hoe wordt omgegaan met een personeelslid dat bij krimp op school zich vrijwillig meldt als knelpuntoplosser? Behoudt deze dan ook, net als de verplichte knelpuntoplosser, het recht op het huidige salaris en bijbehorende salarispectief?'

In principe staat een vrijwillige knelpuntoplosser gelijk aan vrijwillige mobiliteit.

Maar over deze vraag zal nog worden nagedacht en er zal vanuit Prodas nog een terugkoppeling plaatsvinden naar de gmr.

\*'Het tijdspad is behoorlijk strak ingepland. Heeft dit nog tot problemen geleid afgelopen jaar?'

Nee, want het proces is versneld omdat er afgelopen jaar maar één verplichte mobiliteit heeft plaatsgevonden.

\*'Wat is er uit de evaluatie gekomen van het protocol?'

Het is een strakke planning maar dit kan niet anders omdat in mei de vacatures uitgezet moeten worden. Het proces is afgelopen jaar goed verlopen. Het tijdspad wordt waar het kan steeds verbeterd.

De pgmr kan instemmen met het protocol met de kanttekening dat er nog een terugkoppeling zal plaatsvinden over de vragen \*1, \*2 en \*3.

##### 4.2 Voortgang ambitiegesprek gmr (voorzitter)-college van bestuur

Er is een verslag gemaakt van het ambitiegesprek wat heeft plaatsgevonden op 28 mei jongstleden. Door omstandigheden is dit punt verschoven naar deze vergadering.

Het gesprek/verslag heeft geen status, het is informatief en kan worden meegenomen in het (activiteiten)plan van de gmr.

De voorzitter staat achter het document. Ook de gmr kan zich hierin vinden. Er zijn wel nog enkele zaken besproken:

\*'De gmr is benieuwd naar de ontwikkelteams (OWT's) binnen Prodas, zoals beschreven in het verslag. Het Hoofd advies en ontwikkeling gaat hierover. Zij praat de bestuurder regelmatig hierover bij. De gmr is nog wel benieuwd naar hoe je als personeel kunt meedenken in de ontwikkelteams, hoe bewegen de ontwikkelteams zich ten opzichte van het strategisch ambitieplan, wat is de voortgang van de ontwikkelteams en hoe landt dit dan binnen Prodas. De gmr is ook benieuwd naar welke ontwikkelteams er zijn en hoe hiervan de kaders eruit zien. De vraag is dan ook of de gmr hier een overzicht van kan ontvangen/hierover kan worden ingelicht?'

\*'De gmr geeft aan dat ze graag aangegeven wil hebben wat de urgentie van bepaalde stukken, die voorbijkomen, is met de consequentie voor het wel dan niet instemmen hiervan?'

\*'Het onderzoek naar een externe voorzitter staat nog volledig open. Wel moet worden gekeken hoe de continuïteit van de gmr het beste gewaarborgd kan blijven'.

#### **4.3 Gedragscode**

De gedragscode moet worden herzien. Als experiment is er gekozen voor een samenwerking met een ouder vanuit de gmr. Matthijs sluit aan bij het proces. Het oude protocol is inmiddels doorgelopen, de input is geleverd en verwerkt. Het proces wordt nog vervolgd.

#### **4.4 Start schooljaar (personeel, vacatures, begrotingsproces, bouwprojecten)**

Het schooljaar is nu enkele weken bezig.

Er is een redelijk hoge invulling van de vacatures. De vervangerspool is op dit moment wel leeg maar de verwachting is dat deze langzaam wat wordt gevuld.

Wel zijn er een hoog aantal stagiaires.

Het ziekteverzuim neemt toe, met name kortdurend verzuim. Het verzuim ligt wel onder het landelijk gemiddelde. Of Qrabbl dit jaar weer wordt ingezet is nog niet bekend, de vraag moet dan vanuit de directeuren komen.

Momenteel is er één directeur in opleiding. Voor volgend schooljaar vindt er weer werving plaats.

Er bestaat een onderwijsregio, namelijk onderwijsregio Brabant-Oost. Een onderwijsregio is een regionale samenwerking tussen schoolbesturen, kinderopvang, vakbonden/beroepsgroep, beroepsgroep, lerarenopleidingen, gemeenten en andere relevante partijen (bijv. Brainport Development). Een onderwijsregio bestaat om met elkaar afspraken te maken over hoe we in de regio omgaan met oplopende tekorten op de onderwijsarbeidsmarkt; met elkaar te zorgen voor voldoende goed opgeleid onderwijspersoneel; met elkaar initiatieven te nemen waarmee het werken in het onderwijs in de regio aantrekkelijk blijft; afspraken te maken over het werven, matchen, opleiden, begeleiden en professionaliseren van onderwijspersoneel; visie en strategie te bepalen over de stip op de horizon en met elkaar innovatieve ontwikkelingen in te zetten. Vanaf 2026 is het verplicht om aan te sluiten bij een onderwijsregio. Het ministerie laat een stichting wel vrij in de keuze bij welke regio ze aansluit. Prodas gaat wel aansluiten bij een onderwijsregio waarbij medezeggenschap vanuit de gmr nodig kan zijn te zijner tijd. Het bestuur houdt de gmr op de hoogte.

Het begrotingsproces is begonnen. De directeuren is gevraagd wat ze nodig hebben om goed onderwijs te bieden. De gesprekken zijn hierover al gevoerd. Komende week zullen de gesprekken starten per cluster met het bestuur. Het proces loopt op schema.

De bouwprojecten binnen Prodas lopen allemaal volgens het IHP van Deurne, Someren en Asten. Volgende week wordt basisschool Voordeldonk officieel geopend. Hanneke zal aanwezig zijn, mede ook vanuit de gmr.

#### **4.5 Ingezonden vraag met betrekking tot 'AI'**

'De vraag is om nog een keer terugkomen op 'AI'. Het gesprek aangaan vooral met betrekking tot het standpunt van Prodas over, en het beleid aangaande, het gebruik van 'AI' in de klas en een visie op hoe we kinderen kunnen voorbereiden op een mogelijk heel snel veranderende wereld'. Prodas is met dit onderwerp al lange tijd bezig. Prodas Innovatie gaat binnenkort een onderzoek starten bij scholen met name om te kijken hoe ver de ontwikkeling is op dit gebied en hoe de kennis van de leerkrachten is. Prodas wil beleid voeren maar wanneer is nog niet duidelijk. Het proces loopt. Als stichting wil Prodas personeel hierin faciliteren en kinderen het kritisch denken meegeven.

### **5. Thema's vanuit de gmr**

#### **5.1 Thema-avond gmr/mr oktober 2024**

De voorbereiding op de thema-avond loopt. Na enkele omwegen is de spreker nu geregeld, namelijk Rens van der Vorst. Ook zal Prodas Innovatie haar steentje bijdragen aan de thema-avond. Verder zal het met elkaar in gesprek gaan aan de hand van dilemma-kaarten ook een onderdeel van de avond zijn. De uitnodiging wordt deze week gemaakt en zal dan worden rondgestuurd. Verdere informatie volgt te zijner tijd.

## 5.2 Reglementen gmr en mr

Zoals vorig jaar is afgesproken worden de (voorbeeld)reglementen (medezeggenschapsreglement en huishoudelijk reglement) voor de gmr als ook voor de mr elk jaar opnieuw vastgesteld. Er zijn enkele kleine wijzigingen, vooral tekstueel. Verder is in het reglement gmr zoals eerder besproken een nieuw artikel toegevoegd, namelijk artikel 15: 'tijdelijke vervanging gmr-leden'. In het voorbeeldreglement mr is dit facultatief aangegeven, daar kan de mr zelf in beslissen.

Het overzicht van de bevoegdheden gmr en mr blijft ongewijzigd.

Het medezeggenschapstatuut blijft nog een jaar ongewijzigd, dit wordt één keer per twee jaar opnieuw vastgesteld.

Naar aanleiding van de wijzigingen is er nog een vraag:

\*'Waar staat in het artikel 'tijdelijke vervanging gmr-leden' of een tijdelijke vervanger wel/niet kan blijven nadat het lidmaatschap van het lid met tijdelijk ontslag herleeft?'

Het artikel spreekt voor zich, het gaat om een vervanging die tijdelijk van aard zal zijn. Dit zal dan ook in goed overleg met de vervanger worden afgesproken. Navraag bij de AOOb bevestigt dit.

De gmr stemt in met de gewijzigde (voorbeeld)reglementen gmr en mr.

De opnieuw vastgestelde reglementen zullen door Joanita op het platform gmr en gmr-mr worden geplaatst en worden gestuurd naar de contactpersonen van de mr-en.

## 5.3 Invulling nieuwe leden gmr

Loes Swinkels zal als personeelslid bij de gmr aansluiten en Niek Wagemaker zal als aspirant-ouderlid aansluiten om de doorstroom voor volgend schooljaar beter mogelijk te maken.

## 5.4 Gesprek raad van toezicht

Ruud en Lianne hebben namens de gmr afgelopen week een gesprek gehad met twee leden van de raad van toezicht. Dit naar aanleiding van de recente verhoging van de bezoldiging voor de leden van de raad van toezicht. Het was een goed, helder en open gesprek.

De raad van toezicht heeft unaniem besloten om de bezoldiging te verhogen. Omdat alles nu goed loopt, de bezoldiging aan de lage kant was, de verantwoordelijkheid de laatste jaren zwaarder en professioneler is geworden en er bij werving van nieuwe leden in de toekomst een marktconforme bezoldiging kan worden aangeboden is gekozen voor deze verhoging.

### Zonder bestuur

#### a. Nabespreken

De uitkomsten van de gmr over de diverse stukken staan in het verslag genoemd.

#### b. Trainingen mr-en

Voor de training 'mr-start' op 5 november aanstaande zijn een mooi aantal aanmeldingen binnengekomen.

Het aantal aanmeldingen voor de training 'mr en financiën' valt behoorlijk tegen. Een kleine groep zal deelnemen aan de training op 10 oktober aanstaande. De training van 16 oktober is gecancelled.

#### c. Controle adressenlijst gmr en rooster van aftreden gmr

De adressenlijst en het rooster van aftreden worden goedgekeurd door de gmr-leden.

#### d. Lijst contactpersonen vanuit gmr voor de mr-en invullen

De lijst met contactpersonen is weer ingevuld voor dit schooljaar. Joanita zal de lijst compleet maken en op het platform gmr-mr plaatsen.

### Rondvraag

\*'Vanuit Kindcentrum De Ontdekking gaan, vanaf dit schooljaar na de herfstvakantie tot en met maart/april, de groepen 1 en 2 elke woensdagochtend lopend naar de gymzaal. Dit is zo'n 800 meter lopen. Voorheen was hiervoor een bus geregeld. In dit proces gaat best veel onderwijstijd zitten. Hoe moet hiermee worden omgegaan?'

Het advies is om dit bij de directeur na te vragen. Dit zal worden opgepakt.

*‘Wat heeft deze vergadering opgeleverd voor onze kinderen?’*

Als de context van wat juist en niet juist is door de leerkrachten wordt meegegeven aan de kinderen dan heeft dit een positief effect op de ontwikkelingen van alle kinderen binnen stichting Prodas.

De vergadering wordt, met dank aan allen, gesloten om 21.15 uur.

### **Commissies schooljaar 2024-2025:**

**‘Financieel’:** Ruud Driessen, Lianne Smulders, Ivonne van Dam, Nana Tinnemans  
**‘Thema-avond’ (najaar 2024):** Hanneke Mertens, Niels Bohnen, Nana Tinnemans  
 (met ondersteuning van Joanita Verkuijl)

### **Planning 2024-2025:**

#### ***Vergaderingen gmr (Hart van Heuze):***

<del>Dinsdag</del>	<del>24 september</del>	<del>2024</del>	<del>18.30 uur - 21.00 uur</del>	
Donderdag	07 november	2024	18.30 uur - 21.00 uur	
Woensdag	15 januari	2025	18.30 uur - 21.00 uur	
Donderdag	13 maart	2025	18.30 uur - 21.00 uur	
Donderdag	15 mei	2025	18.30 uur - 21.00 uur	
Woensdag	25 juni	2025	18.30 uur - 21.00 uur	met een borrel als afsluiting

#### ***Thema-avond gmr-mr (Hart van Heuze):***

Donderdag 31 oktober 2024 19.00 uur

#### ***Financiële commissie:***

Dinsdag 10 december 2024 19.00 uur - 21.00 uur  
 Dinsdag 03 juni 2025 19.00 uur - 21.00 uur

#### ***Uitwisseling rvt-gmr-college van bestuur:***

Vrijdag 22 november 2024 15.00 uur - 17.00 uur voorzittersoverleg  
 Dinsdag 20 mei 2025 19.00 uur - 21.00 uur thema-avond rvt-GMR-cvb

#### ***Ambitiesprek gmr-college van bestuur:***

Dinsdag 20 mei 2025 13.30 uur – 15.00 uur