

Verslag GMR-vergadering van 7 mei 2020

Oudergeleding

Aanwezig:
 Dhr. Stephan Matthee (voorzitter)
 Mw. Mandy Donkers (vicevoorzitter)
 Dhr. Ad Crommentuijn
 Mw. Jennifer Berkhout
 Mw. Ellis Pranger

Personeelsgeleding

Aanwezig:
 Mw. Anne-Marie de la Cousine
 Mw. Willemien Geers
 Dhr. Roel Henderikx
 Mw. Laura van den Broek
 Mw. Monique Luijben

Afwezig met kennisgeving: Dhr. Twan Klein Zieverink, Mw. Stefanie van Dijk

Raad van Bestuur: Mw. Jacqueline Ketelaar
 Mw. Bonna Roos

Secretaris GMR en notulist: Mw. Joanita Verkuyl

Verslag GMR-vergadering 7 mei 2020

1. Opening

Stephan opent de vergadering om 19.30 uur. Ook sluiten Bonna en Jacqueline aan voor de punten 2a en 2b. Punt 2c zal besproken worden zonder bestuur.
 Door de huidige omstandigheden vindt deze ingelaste vergadering online plaats via Teams.

2. Vaststellen van de agenda

De agenda bestaat uit drie punten, die op dit moment noodzakelijk zijn om te bespreken:

- a. Heropening scholen;
- b. Bespreking notitie inrichting Prodas-kantoor;
- c. Jaarverslag GMR 2019.

2a. Heropening scholen

Binnen stichting Prodas is gekeken of de kinderen voor halve of hele dagen naar school gaan. Uiteindelijk is gekozen om de kinderen voor hele dagen naar school te laten gaan. Er is dan zo min mogelijk beweging en de opvang kan zo goed aansluiten.

Elke school heeft twee cohorten, die ze zelf mogen verdelen over vier of vijf dagen.

Elke school heeft met de MR besproken hoe dit alles in te regelen.

Op elke school zullen per lokaal handzeep, desinfectiemiddel en papieren handdoekjes aanwezig zijn. Via de gemeente kunnen eventueel afzetlinten worden besteld.

Op 6 mei jl. is de cohort-indeling per school doorgestuurd naar de RvB.

De leerkracht gaat zelf het overblijven doen (hulp van vrijwilligers mag niet).

En op de tijden dat de kinderen niet op school zijn, krijgen ze huiswerk en geen thuislessen meer.

Het is vooral de bedoeling op school verder te gaan waar men gebleven is, om te kijken hoe de kinderen er sociaal-emotioneel staan en een inventarisatie te maken welk niveau de kinderen hebben op dit moment en zo een plan per groep op te stellen.

De verwachting is dat de kinderen per 1 juni volledig naar school mogen, met de nodige maatregelen.

Reacties vanuit de GMR op de komende periode:

*De B.S.O. gaat volledig open. We hebben goede afspraken kunnen maken. De vraag is hoe de kinderen sociaal-emotioneel op school terugkomen.

*Het is duidelijk hoe er gewerkt gaat worden. Sta er volledig achter hoe we het gaan doen.

*Er is veel overleg geweest met de ouders van de MR. Dit is als prettig ervaren. De kinderen gaan bij ons vier hele dagen naar school. We gaan op sociaal-emotioneel inzetten en kijken waar de kinderen staan.

*Prima zoals het er nu uitziet, ben tevreden maar zie toch wel wat zorgen. Maar er kan altijd worden bijgestuurd door school.

*Volledige dagen naar school is een prima keuze. Er is goed over nagedacht. We hebben er veel zin in en zijn er klaar voor.

*Blij dat de kinderen naar school mogen. De 1.5 meter regel is best lastig, ben benieuwd hoe dat gaat lopen. We gaan het proberen en ervaren.

*Goed dat de kinderen weer naar school kunnen. Het valt op dat iedere school voor zichzelf een invulling mag/kan maken. Hieruit volgt onderstaande vraag.

Vraag: Moet elke school zelf het wiel uitvinden? Hoe zouden de ideeën gedeeld kunnen worden?

Antwoord: Er is door Mario Vervlossen het een en ander op een intern platform geplaatst, aldus Jacqueline. Ook de ICT-ers hebben een enquête gehad. Bonna geeft aan dat er een pagina op SharePoint staat met Tools en AVG. Er wordt met Mario besproken om de mogelijkheid te bekijken deze pagina beter te kunnen delen.

*Geen vragen, opmerkingen en aanvullingen.

*Een compliment naar bestuur en directeuren voor de aanpak van de heropening van de scholen. Door goed gezamenlijk overleg ligt bij alle Prodas-scholen een goed plan om te heropenen.

*Er zijn diverse MR-en die hebben gereageerd op de vraag hoe zij aankijken tegen de heropening van de scholen. Gaan we deze MR-en nog een reactie terugsturen? Ja, er zal een algemene terugkoppeling plaatsvinden door Stephan, Mandy en Joanita.

*Een laatste opmerking betreft de teams. Super trots hierop om alles wat zij hebben gedaan en wat voor hen nog komen gaat.

2b. Bespreking notitie inrichting Prodas-kantoor

Er is een voorstel voor vernieuwing van de inrichting van het bestuurskantoor. Uit gesprekken met verschillende gremia in de organisatie (RvT, GMR, directeuren en medewerkers kantoor) komt het beeld naar voren van een indeling in twee domeinen: ontwikkeling en beheer/control, met elk één hoofd. Deze twee domeinen kunnen de scholen, clusters en bestuur ondersteunen. Er komt meer verbinding, meer lijn en meer structuur op deze manier.

Er wordt vanuit het bestuur gevraagd om opmerkingen, suggesties en/of vragen op de notitie te geven. Binnenkort komt het definitieve stuk voor instemming, waarna in augustus/september van start kan worden gegaan.

De onderstaande reacties/vragen komen naar voren:

*Het valt wel op dat in vijf jaar tijd het aantal medewerkers van kantoor is gegroeid van dertien naar eenentwintig. Dat is een flinke groei. Vraag: Hoe kan dit?

Antwoord: De wetgeving is de afgelopen jaren toegenomen, ook de ARBO-eisen zijn opgeschroefd. We hebben een communicatie hoog op de agenda gezet. Deze zaken kosten capaciteit en daarom is de bezetting op kantoor toegenomen. Qua kosten van het personeel zit stichting Prodas nagenoeg gelijk in vergelijking met andere scholenkoepels.

*Mooi onderbouwd plan.

*Geen vragen/opmerkingen.

*Er is op deze manier controle op de organisatie om deze beheersbaar te houden. Er komen twee domeinen. Vraag: Hoe borg je dat deze in verbinding blijven?

Antwoord: De hoofden gaan verantwoording afleggen aan bestuurder en directeuren. Er is meer verbinding met elkaar door gezamenlijk in één domein te bespreken en daarna ook gezamenlijk mét elkaar te bespreken. Iedereen kent elkaar en alles zal open worden besproken. Maar de juiste manier van verbinding zal zeker als aandachtspunt worden meegenomen.

*Vraag: Waarom een toename van 1 fte in een hogere salarisschaal?

Antwoord: Er komt één hoofd bij.

*Het valt op dat huisvesting, facilitair en inkoop via inhuur plaatsvindt, terwijl er tussen 2014 en 2019 wel de keuze is gemaakt om PR & Communicatie in huis te halen.

*Vraag: Gaan beheer & Control elkaar niet bijten onder één domein?

Antwoord: Nee, de taken worden aanvullend aan elkaar op verschillende niveau's belegd.

Zonder bestuur

2c. Jaarverslag GMR 2019

Het is een duidelijk verslag. Complimenten en dank aan Joanita voor het maken van het verslag. Er is nog wel een vraag of de normen die de GMR steeds meeneemt in de beoordeling van wat stichting Prodas doet en die we in september 2019 met elkaar hebben afgesproken (vrijheid, adequate lesomvang / adequate leerkrachten, krachten bundelen=efficiënt werken, kinderen centraal, kinderen in the picture houden, leervaardigheden, zorg voor leerkrachten) in het verslag moeten worden genoemd? Ja, graag. Joanita zal dit nog aanpassen en het jaarverslag nogmaals rondsturen binnen de GMR met ruimte voor eventuele opmerkingen waarna het jaarverslag uiterlijk zondag 10 mei naar Bonna kan worden gestuurd.

Er is nog een algemene opmerking die wordt geplaatst:

Het valt op dat we vaak last-minute mogen instemmen. Veel is al klaar.

Waar zit onze bijdrage? Onze rol mag meer positief kritisch.

Hoe moeten we dit aanvliegen/bekijken? Wellicht meer open vragen stellen en eerder van de agenda en stukken op de hoogte worden gebracht.

De vergadering wordt, met dank aan allen, gesloten om 20.40 uur.